

**Государственное бюджетное учреждение Нижегородской области
«Инновационно-консультационный центр
агропромышленного комплекса»
(ГБУ НО «ИКЦ АПК»)**

603163, РОССИЯ, город Нижний Новгород, улица Германа Лопатина, дом 12, корпус 1
тел/факс: 8(831)432-42-57
e-mail: info-ncs@mail.ru

ПРИКАЗ № 8-ОР

**«Об утверждении Порядка информирования работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению коррупционных нарушений
и рассмотрения таких обращений в ГБУ НО «ИКЦ АПК»»**

«03» февраля 2022г.

город Нижний Новгород

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и предупреждения коррупции в государственном бюджетном учреждении Нижегородской области «Инновационно-консультационный центр агропромышленного комплекса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений в ГБУ НО «ИКЦ АПК» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

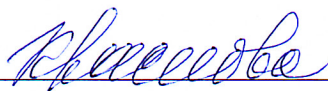
Директор
ГБУ НО «ИКЦ АПК»



Краснова Л.Н.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ НО «ИКС АПК»

 Краснова Л.Н.

Приказ № 8-об
от « 03 » декабря 2022г.

ПОРЯДОК
информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений в ГБУ НО «ИКС АПК»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью упорядочения механизмов обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников ГБУ НО «ИКС АПК» добровольных уведомлений о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

2. В целях исполнения настоящего Порядка используются следующие понятия:

- **работник** - физическое лицо, состоящие с ГБУ НО «ИКС АПК» в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- **уведомление** - сообщение работника об склонении его к совершению коррупционных правонарушений;
- **уполномоченное лицо** - ответственное должностное лицо ГБУ НО «ИКС АПК» по предупреждению коррупционных правонарушений;
- **иные понятия**, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае склонения работника к совершению коррупционных правонарушений он обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. Далее, в течение одного рабочего дня он обязан направить работодателю уведомление о данном факте по форме, согласно Приложению №1.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет работодателю указанное уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия его на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

-иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

6. Уполномоченное лицо в день получения уведомления регистрирует его в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений по форме, согласно Приложению №2. Анонимные уведомления регистрируются в Журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается уполномоченным лицом.

8. Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, выдает работнику, направившему уведомление, под роспись ксерокопию данного уведомления с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия. В случае если уведомление поступило по почте, ксерокопия поступившего уведомления с отметкой о принятии направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом с уведомлением. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача копии уведомления не допускается.

9. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

10. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника ГБУ НО «ИКЦ АПК» к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).

12. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику ГБУ НО «ИКЦ АПК» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника ГБУ НО «ИКЦ АПК», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

13. Результаты проверки комиссия представляет письменное заключение в трехдневный срок со дня окончания проверки.

14. В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

15. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ГБУ НО «ИКЦ АПК» к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения и принятия решения о передаче информации в правоохранительные органы.

16. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего уполномоченное лицо, правоохранительные органы или иные государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

17. В случае, если факт обращения в целях склонения работника ГБУ НО «ИКЦ АПК» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, работодатель принимает решение о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение №1
к Порядку информирования работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений
и рассмотрения таких обращений в ГБУ НО «ИКЦ АПК»

Приказ № 8-ОД
от « 03 » февраля 2022г.

(Ф.И.О., должность уполномоченного лица)

От

(Ф.И.О., должность, место жительства, телефон работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений - дата, место, время, иное)

2. _____

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившегося к нему лица)

3. _____

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Приложение №2
к Порядку информирования работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений
и рассмотрения таких обращений в ГБУ НО «ИКЦ АПК»

Приказ № 8-ОД
от « 03 » февраля 2022г.

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения
работников к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечания
1	2	3	4	5	6	7	8